

採用活動におけるハラスメント防止について

大塚商会は、公平・公正な採用活動を行うとともに、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動に取り組んでいただける環境づくりを大切にしています。

インターンシップ、会社説明会、採用面接、リクルーター面談、内定後の懇談会、内定者研修、その他入社前の手続・行事等、採用活動に関わるすべての場面において、セクシュアルハラスメントをはじめとする、あらゆるハラスメント行為を許容しません。

また、法令および社会のルールを遵守し、求職者の皆さまとの信頼関係を大切にしながら、ハラスメントの防止と適切な対応に取り組んでいます。

<当社の取り組み>

当社では、求職者の皆さまに安心して採用活動へご参加いただけるよう、以下の取り組みを実施しています。

-社員への教育・啓発

採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止に関する教育・啓発を実施しています。

- ・面接官向け E ラーニングの提供
- ・面接官、リクルーター向け講習会の実施

-面接・面談環境の整備

面接や面談の運営に関するルールを整備しています。

- ・面接・面談の実施場所を当社施設内または当社指定のオンライン環境に限定
- ・求職者との面談・イベント対応は、会社が任命したリクルーター社員に限定
- ・リクルーター社員との個別面談実施履歴の管理

-適切なコミュニケーションの徹底

採用活動における求職者の皆さまとの連絡やコミュニケーションについて、透明性の確保と適切な関係性の維持に努めています。

- ・飲食を伴う懇親会への人事担当者の同席
- ・社員と求職者による個人的な飲食機会の禁止
- ・私用メールアドレス、個人所有の電話番号、SNS 等を利用した私的な連絡の禁止

<相談窓口について>

採用活動において、当社社員によるハラスメント行為を受けたと感じた場合や、不安なこと、お気づきの点がございましたら、下記窓口までご相談ください。

株式会社大塚商会 人材開発部人事採用課

101-0064 東京都千代田区神田猿楽町 2-8-8 住友不動産猿楽町ビル 15F

Mail : jinjisaiyo@otsuka-shokai.co.jp

ご相談いただいた内容については、プライバシーに十分配慮し、適切に管理・対応いたします。

また、ご相談や申告を理由として不利益な取扱いを行うことはありません。安心して採用活動に参加いただける環境づくりに努めています。